Załącznik Nr 1

do Procedury postępowania przy dokonywaniu oceny pracy dyrektora szkoły/przedszkola lub nauczyciela, któremu powierzono czasowo pełnienie obowiązków dyrektora w Gminie Brudzeń Duży

**Karta analizy realizacji zadań przez dyrektora szkoły/przedszkola w obszarach podlegających ocenie pracy**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Podstawa prawna i zadania wynikające z podstawy prawnej** | **Wskaźniki realizacji zadania na ocenę dobrą** | **Spełnia-nie****kryterium** |
|  **Analiza realizacji zadań ocenianych przez organ prowadzący** |
| **1.Art. 39 ust. 1 pkt 5 ustawy o systemie oświaty**Dyrektor dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły lub placówki zaopiniowanym przez Radę Pedagogiczną i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie. | 1. Określa trafnie potrzeby szkoły.2. Przestrzega dyscypliny budżetowej.3. Właściwie dysponuje środkami określonymi w planach finansowych.4. Prawidłowo prowadzi dokumentację finansową.5. Prawidłowo organizuje administracyjną i gospodarczą obsługę szkoły/przedszkola.6.Prawidłowo gospodaruje powierzonym mieniem. |  |
| **2.Art.39 ust. 3 ustawy o systemie oświaty**Dyrektor jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnianychw szkole lub placówce nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami .. | 1.Prowadzi prawidłową politykę kadrową.2.Zatrudnia nauczycieli zgodnie z kwalifikacjami.3.Opracował i stosuje czytelny system nagradzania i premiowania 4.Opracował i stosuje regulamin przyznawania nagród, dodatków motywacyjnych oraz innych wyróżnień dla pracowników szkoły.5.Współpracuje ze związkami zawodowymi.6.Postępuje zgodnie z kodeksem pracy i kodeksem podstępowania administracyjnego. |  |
| **3.Art.7 ust. 2 pkt 5 ustawy – Karta Nauczyciela**Dyrektor szkoły odpowiedzialny jest za zapewnienie w miarę możliwości odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych. | 1.Organizuje pracę szkoły zgodnie ze statutem i arkuszem organizacji oraz wewnętrznymi regulaminami uwzględniając potrzeby szkoły/przedszkola.2. Zna i przestrzega przepisy prawa.3.Wykazuje się sprawnością w efektywnym działaniu. 4.Zabiega o poprawę bazy dydaktycznej i wyposażenie,5.Respektuje ustalenia organu nadzoru pedagogicznego i organu prowadzącego. |  |
|  **Analiza realizacji zadań ocenianych przez organ nadzoru pedagogicznego w porozumieniu** **z organem prowadzącym** |
| **1.Art.39 ust.1 pkt 1 ustawy o systemie oświaty**Dyrektor kieruje działalnością szkoły i placówki i reprezentuje ją na  zewnątrz. | 1.Organizuje pracę szkoły/przedszkola zgodnie ze statutem, arkuszem organizacyjnym i wewnętrznymi regulaminami we współpracy z nauczycielami, uczniami i rodzicami.2.Współdziała z organami szkoły/przedszkola oraz zapewnia  przepływ informacji pomiędzy nimi.3.Współpracuje ze środowiskiem.4.Współpracuje ze szkołami, organami prowadzącymi i rodzicami  w zakresie związanym ze spełnianiem, obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego, obowiązku szkolnego i obowiązku nauki. 5.Prowadzi dokumentację przebiegu nauczania zgodnie  z przepisami prawa oświatowego.6. Tworzy materialne warunki do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.7. Kultywuje tradycje szkoły.8.Podejmuje działania mające na celu rozwój szkoły/przedszkola. |  |
| **2.Art.39 ust.1 pkt 3 ustawy o systemie oświaty**Dyrektor sprawuje opiekę nad uczniami oraz stwarza warunki harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez aktywne działania prozdrowotne. | 1.Tworzy bezpieczne warunki pobytu dzieci/uczniów w szkole/przedszkolu i poza nią.2.Stwarza warunki do działań prozdrowotnych.3.Zapewnia uczniom/wychowankom pomoc i opiekę psychologiczno - pedagogiczną,4.Udziela pomocy socjalnej dzieciom/uczniom pozostającym w trudnej sytuacji materialnej. |  |
| **3.Art.39 ust.1 pkt 4 ustawy o systemie oświaty**Dyrektor szkoły realizuje uchwały Rady Pedagogicznej podjęte w ramach ich kompetencji stanowiących. | 1.Realizuje uchwały rady pedagogicznej szkoły/przedszkola. |  |
| **4.Art.39 ust. 1 pkt 6 ustawy o systemie oświaty**Dyrektor wykonuje inne zadania wynikające z przepisów szczególnych. | 1.Gromadzi informacje o pracy nauczyciela oraz dokonuje oceny jego pracy lub oceny dorobku zawodowego nauczyciela.2.Wydaje decyzje administracyjne. |  |
| **5.Art.7 ust.2 pkt 2- 4 ustawy - Karta Nauczyciela**Dyrektor odpowiada za dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły. | 1.Planuje i organizuje posiedzenia rady pedagogicznej szkoły/przedszkola.2. Przestrzega kompetencji stanowiących rady pedagogicznej i rady szkoły/przedszkola.3. Realizuje zadania zgodnie z uchwałami rady pedagogicznej szkoły/przedszkola.4. Wstrzymuje wykonanie uchwał rady pedagogicznej niezgodnych z przepisami prawa.5.Realizuje zadania i wnioski organu sprawującego nadzór  pedagogiczny.6.Wykonuje zadania wskazane przez kuratora oświaty w celu zdiagnozowania określonego problemu w szkole/przedszkola,7.Dba o respektowanie w szkole uprawnień samorządu uczniowskiego8.Wspomaga nauczycieli w realizacji zadań oraz zapewnia pomoc w ich doskonaleniu zawodowym. |  |
| **Art.6 ustawy- Karta Nauczyciela**Dyrektor jako nauczyciel. | 1.Nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania zgodniez powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami przedszkola/szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńcza; wspierać każdego ucznia w jego rozwoju oraz dążyć do pełni własnego rozwoju zawodowego. Nauczyciel obowiązany jest kształcić i wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka; dbać o kształtowanie u dzieci/uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji i pokoju. |  |