

**UCHWAŁA NR II/13/24**  
**RADY GMINY BRUDZEŃ DUŻY**  
**z dnia 10 czerwca 2024 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Brudzeń Duży**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.) w związku z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4, art. 37 ust. 3 i 4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 poz. 1960 ze zm.), Rada Gminy Brudzeń Duży uchwala, co następuje:

**§ 1.** 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Brudzeń Duży składające się z:

- 1). wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 10250,00 zł brutto,
- 2). dodatku funkcyjnego w wysokości 3150,00 zł brutto,
- 3). dodatku specjalnego w wysokości 4020,00 zł brutto stanowiącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Poza ustalonymi w ust. 1 składnikami wynagrodzenia, Wójtowi Gminy przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy, których wysokość ustalana jest na podstawie odrębnych przepisów prawa.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XXXII/230/21 Rady Gminy Brudzeń Duży z dnia 30 listopada 2021r. w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Brudzeń Duży.

**§ 3.** Wysokość wynagrodzenia Wójta Gminy Brudzeń Duży, określona w § 1 niniejszej uchwały ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia należnego od dnia 06 maja 2024 r.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Brudzeń Duży.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## **Uzasadnienie**

### **do projektu uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy**

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych ustalenie wysokości wynagrodzenia Wójta należy do wyłącznej kompetencji Rady Gminy.

Szczegółowe zasady wynagradzania Wójta określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek funkcyjny Wójta określono na maksymalnym poziomie:

1. wynagrodzenie zasadnicze 10250 zł brutto,
2. dodatek funkcyjny 3150 zł brutto.

Wskazać należy, że stosownie do art. 36 ust 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia Wójta jest także dodatek specjalny, którego kwotę określa § 6 ww. rozporządzenia i stanowi ona łącznie 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, jak i dodatek za wieloletnią pracę określony art. 38 ust. 1 przytoczonej ustawy.

Istotnym jest tu także, że zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 tejże ustawy minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.