

**UCHWAŁA NR XVI/113/12  
RADY GMINY BRUDZEŃ DUŻY**

z dnia 14 marca 2012 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/245/10 Rady Gminy w Brudzeniu Dużym z dnia 25 marca 2010r.  
w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem  
prowadzącym jest Gmina Brudzeń Duży**

Na podstawie art.7 ust.1 pkt 8 i art.18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. Nr 142 poz.1591 z 2001 z późn. zm.) , art.30 ust 6, art. 49 ust.1 i art. 54 ust.7 w związku z art.91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz.674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy(Dz. U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.) – Rada Gminy uchwała, co następuje:

**§ 1.** Zmianie ulega Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brudzeń Duży, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządem Oddziału Powiatowego w Płocku.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 4.**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy  
Brudzeń Duży

**Eugeniusz Kaim**

Załącznik do Uchwały Nr XVI/113/12  
Rady Gminy Brudzeń Duży  
z dnia 14 marca 2012 r.

### Tytuł

W załączniku „Regulamin wynagradzania nauczycieli” do uchwały Nr XXVIII/245/10 Rady Gminy w Brudzeniu Dużym z dnia 25 marca 2010r. (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 83 poz.1374 wprowadza się następujące zmiany: 1) § 4 otrzymuje brzmienie: „1.Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy. 2.Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje: 1)za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć; 2)za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 25% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć ; 3) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć. 4) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w oddziale, do którego uczęszcza co najmniej jeden uczeń, którego stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz.162) , uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzeczenia o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328) – przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 5% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć; 5)wysokość dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w pkt. 4 ustalona jest jako iloczyn liczby uczniów ze stanami chorobowymi lub naruszeniem sprawności organizmu opisanymi w pkt 4 i kwoty dodatku, o którym mowa w pkt 4.W przypadku, jeśli liczba uczniów w oddziale ze stanami chorobowymi lub naruszeniem sprawności organizmu opisanymi w pkt 4 wynosi 4 lub więcej dodatek przyznawany jest w wysokości takiej, jak dla 3 uczniów. 3.Dodatek za pracę w wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje za pracę w warunkach trudnych: 1) wymienionych § 4 ust.2 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz.162) , uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzeczenia o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328) – w wysokości 8% stawki godzinowej nauczyciela za każdą godzinę tych zajęć; 2) wymienionych § 4 ust.2 z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia, oraz w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzeczenia o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności - w wysokości 4% stawki godzinowej nauczyciela za każdą godzinę tych zajęć; 3)za prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach wymienionych § 4 ust.2 z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – w wysokości 4% stawki godzinowej nauczyciela za każdą godzinę tych zajęć; 4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy (trudne i uciążliwe) nauczycielowi przysługuje prawo do sumy tych dodatków. 5. Dodatek , o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy. 6.Dodatek za warunki pracy przyznaje

się na okres roku szkolnego stosownie do zaplanowanego w arkuszu organizacyjnym przydziału godzin.  
7.Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy biorąc pod uwagę kwoty określone w ust.2 i 3 oraz faktyczny czas pracy w tych warunkach.  
8.Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za miniony miesiąc w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe lub wynagrodzenia zasadniczego.